

Introduzione

Questo Codice Etico è stato redatto per definire chiaramente gli standard etici e di comportamento che FBA Costruzioni S.r.l. si impegna a rispettare. L'obiettivo di questo codice è guidare i nostri dipendenti e collaboratori nella loro condotta quotidiana, assicurando che la parità di genere sia al centro di tutte le nostre attività.

FBA Costruzioni S.r.l. riconosce l'importanza della parità di genere e si impegna a creare un ambiente lavorativo equo, rispettoso e inclusivo per tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro genere. Questo codice etico riflette il nostro impegno a promuovere attivamente l'uguaglianza di genere e a combattere ogni forma di discriminazione, in coerenza con la certificazione UNI/PdR 125:2022 conseguita dall'azienda.

Principi fondamentali

- 1 Parità di genere:** Assicuriamo pari opportunità per uomini e donne in ogni aspetto del lavoro, dalla retribuzione al reclutamento, dalla formazione alla progressione di carriera.
- 2 Retribuzione equa:** Ci impegniamo a colmare il gender pay gap e a garantire una retribuzione equa per ruoli equivalenti, indipendentemente dal genere.
- 3 Opportunità di sviluppo:** Forniamo pari accesso a formazione e sviluppo professionale, promuovendo la crescita di tutti i dipendenti.

Impegni specifici

- 1 Analisi e azione sul gender pay gap:** realizzare un'analisi annuale del gender pay gap e adottare misure concrete per ridurlo, con obiettivi e scadenze chiare.
- 2 Promozione e progressione:** garantire trasparenza e imparzialità nei processi di selezione e promozione, con una rappresentanza bilanciata di genere tra i candidati.
- 3 Leadership femminile:** puntare a un aumento significativo della percentuale di donne in posizioni di leadership o ruoli decisionali, attraverso piani di sviluppo mirati.
- 4 Work-life balance:** supportare attivamente il work-life balance attraverso politiche flessibili di lavoro che tengono conto delle esigenze di tutti i dipendenti.
- 5 Protezione e supporto:** mantenere un ambiente di lavoro sicuro, senza tollerare discriminazioni o molestie, e implementare canali di segnalazione e supporto efficaci.

Governance e implementazione

- 1 Responsabilità:** assegnare un responsabile della diversità e inclusione con il compito di monitorare e riferire sui progressi della parità di genere.
- 2 Formazione:** erogare formazione obbligatoria sul codice etico, con un focus sulla sensibilizzazione alla parità di genere e alla prevenzione delle discriminazioni.



- 3 Valutazione e miglioramento continuo:** impegnarsi in una revisione periodica delle politiche e delle pratiche per garantire l'efficacia delle misure adottate.

Conclusione

FBA Costruzioni S.r.l. si impegna a operare non solo nel rispetto delle leggi, ma anche secondo i principi di giustizia e parità. La fiducia dei nostri stakeholder e il successo della nostra azienda sono costruiti sull'equità e il rispetto reciproco.

Taranto, 30/06/2026